

SOGGETTO PROPONENTE: Università Politecnica delle Marche, Dipartimento di Management.

AREA TEMATICA: ORGANIZZAZIONE E PERFORMANCE – GESTIONE DEL PERSONALE E DEI PROCESSI ORGANIZZATIVI. PIANIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE. INTERNAL AUDIT.

TITOLO DEL CORSO: “Riforma della Pubblica Amministrazione e valorizzazione del capitale umano. Le nuove regole per il reclutamento, strategie per la valorizzazione dei talenti e gli strumenti di premialità. La programmazione strategica: la prospettiva del piano integrato di attività e organizzazione - P.I.A.O. Misurare e valutare le performance delle pubbliche amministrazioni”

DURATA DEL CORSO: N. 40 ORE, dal febbraio 2027 a maggio 2027.

NUMERO MASSIMO DI ISCRITTI: 50

Coordinatore didattico: Prof. Antonio Di Stasi, professore ordinario di Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Management, Università Politecnica delle Marche. Preside della Facoltà di Economia “G. Fuà”

Modalità didattica: a distanza, tramite la piattaforma Microsoft Teams

Obiettivi del Corso:

Il Corso si propone di diffondere le conoscenze delle recenti riforme che riguardano la Pubblica Amministrazione e che hanno importanti riflessi sulla gestione del personale e sulla organizzazione interna.

A tal proposito accanto allo sviluppo di temi giuridici saranno esposti i profili organizzativistici ed in particolar modo quelli sulla pianificazione e misurazione della performance, anche dello smart working, sul presupposto che sia rilevante aumentare il sapere e la consapevolezza dei pubblici dipendenti con lo scopo ultimo di aumentare efficacia ed efficienza dei servizi pubblici.

Descrizione del Corso:

Il Corso si prefigge di diffondere conoscenze normative (sia di legge che contrattuali collettive) a seguito delle più recenti riforme in materia di capitale umano pubblico e sul management pubblico. Torna centrale il tema del reclutamento e della capacità di attrarre e trattenere i talenti con una analisi degli incentivi economici e premiali, oltre alle questioni che incidono sul clima aziendale e quindi sulla motivazione, in una ottica di aumentare le performance e il raggiungimento degli obiettivi.

Le questioni saranno sviscerate sia da un punto di vista giuridico che gestionale e dunque verranno trattati sia argomenti di diritto del lavoro che di organizzazione aziendale e del lavoro con presentazione delle migliori pratiche sperimentate.

Il corso si propone di contribuire all’aggiornamento professionale degli operatori della pubblica amministrazione mediante il trasferimento di conoscenze e competenze relative alla progettazione

di sistemi di misurazione e valutazione delle performance, che possano consentire un'efficace e completa interpretazione della gestione e del funzionamento delle pubbliche amministrazioni in relazione alle loro finalità istituzionali ed alle loro peculiarità.

Indicatori di output:

Capacità di progettare, gestire e sviluppare un sistema di governo del personale e di misurazione della performance, anche alla luce dell'implementazione del lavoro agile e a distanza, secondo le buone prassi di "Management pubblico".

Tale capacità sarà valutata nell'ambito di project works.

Sintesi del programma del Corso

Dal lavoro pubblico alla privatizzazione e ritorno. Il lascito delle Bassanini, Brunetta, ecc. Il sistema delle fonti e la giurisdizione. Gerarchia e principio di specialità.

La riforma della Pubblica Amministrazione. Stato dell'arte e post PNRR.

Accesso e reclutamento, buona amministrazione e semplificazione, competenze e carriere.

Management pubblico, flessibilità organizzativa e smart working.

Meccanismi retributivi e obiettivi di premialità.

Gli spazi del contratto integrativo alla luce dei rinvii di legge e del CCNL.

Gli aspetti formativi e le competenze tecnologiche.

Il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione – P.I.A.O. (art. 6 D.L. 80/21).

Performance individuale e performance organizzativa. Perché misurare e valutare le performance?

Logiche di progettazione di un sistema di misurazione delle performance. Dalle variabili-chiave agli indicatori. Le variabili di contesto: gli indicatori economici e sociali e la loro interpretazione.

L'analisi dei risultati (impatti).

Tavola rotonda sulle prospettive della gestione del personale pubblico (con Dirigenti apicali di Istituzioni ed Enti Pubblici – Aran – Enti previdenziali – Ministero del lavoro – ANCI, ecc.) e/o Project Work.

Docenti interni:

Prof. Antonio Di Stasi

Prof.ssa Laura Torsello

Dott. Alessandro Giuliani