**Soggetto proponente:** Università Politecnica delle Marche, Dipartimento di Management.

**area tematica:** Personale, organizzazione e riforma della Pubblica Amministra-zione. Pianificazione, misurazione e valutazione della performance.

**Titolo DEL CORSO:** Riforma della Pubblica Amministrazione e valorizzazione del capitale umano. Le nuove regole per il reclutamento e lo sviluppo delle capacità e delle competenze. La programmazione strategica: la prospettiva del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - P.I.A.O (I livello). Misurare e valutare le performance delle Pubbliche Amministrazioni.

**Tipologia del corso**: I livello

**Durata del Corso:** n. 40 ore

**Numero massimo di iscritti:** 50

**Coordinatore didattico:** Prof. Antonio Di Stasi, professore ordinario di Diritto del lavoro presso il Dipartimento di Management, Facoltà di Economia “G. Fuà”, Università Politecnica delle Marche.

**Sede:** Università Politecnica delle Marche, Facoltà di Economia “G. Fuà”, P.le Martelli, 8 – ANCONA. La sede presenta un parcheggio interno per automobili che sarà messo a disposizione gratuitamente per frequentanti. La sede è altresì facilmente raggiungibile con i mezzi pubblici. Nel caso di problemi epidemiologici da Covid-19 il Corso potrebbe essere attivato in modalità online.

**Obiettivi del Corso:**

Il Corso si propone di diffondere le conoscenze delle recenti riforme che riguardano la Pubblica Amministrazione e che hanno importanti riflessi sulla gestione del personale e sulla organizzazione interna.

A tal proposito accanto allo sviluppo di temi giuridici saranno esposti i profili organizzativistici ed in particolar modo quelli sulla pianificazione, misurazione della performance, sul presupposto che sia rilevante aumentare il sapere e la consapevolezza dei pubblici dipendenti con lo scopo ultimo di aumentare efficacia ed efficienza dei servizi pubblici.

**Descrizione del Corso:**

Il Corso ci si prefigge di diffondere conoscenze normative (sia di legge che contrattuali collettive) a seguito delle più recenti riforme in materia di capitale umano pubblico.

Torna centrale il tema del reclutamento e del ruolo strategico della Scuola Nazionale dell’Amministrazione, oltre alle questioni che incidono sul clima aziendale e quindi sulla motivazione, in una ottica di aumentare le performance e il raggiungimento degli obiettivi.

Le questioni saranno sviscerate sia da un punto di vista giuridico che gestionale e dunque verranno trattati sia argomenti di diritto del lavoro che di organizzazione aziendale e del lavoro con presentazione delle migliori pratiche sperimentate.

Il corso si propone di contribuire all’aggiornamento professionale degli operatori della pubblica amministrazione mediante il trasferimento di conoscenze e competenze relative alla progettazione di sistemi di misurazione e valutazione delle performance, che possano consentire un’efficace e completa interpretazione della gestione e del funzionamento delle pubbliche amministrazioni in relazione alle loro finalità istituzionali ed alle loro peculiarità.

**Indicatori di output:**

Capacità di progettare, gestire e sviluppare un sistema di misurazione della performance.

Tale capacità sarà valutata nell’ambito di project works.

**Sintesi del programma del Corso**

Dal lavoro pubblico alla privatizzazione e ritorno. Il lascito delle Bassanini, Brunetta, ecc. Il sistema delle fonti e la giurisdizione. Gerarchia e principio di specialità.

La riforma della Pubblica Amministrazione nel PNRR: accesso e reclutamento, buona amministrazione e semplificazione, competenze e carriere.

Il Piano Integrato delle Attività e dell’Organizzazione – P.I.A.O. (art. 6 D.L. 80/21).

Performance individuale e performance organizzativa.

Gli aspetti formativi e le competenze tecnologiche.

Perché misurare e valutare le performance?

Logiche di progettazione di un sistema di misurazione delle performance.

Dalle variabili-chiave agli indicatori.

Le variabili di contesto: gli indicatori economici e sociali e la loro interpretazione.

L’analisi dei risultati (impatti).

Dai modelli tradizionali a quelli evoluti di misurazione delle performance.

La valutazione delle performance.

Misurare e valutare.

Il sistema di misurazione e valutazione della performance.

Tavola rotonda sulle prospettive della gestione del personale pubblico e ipotesi di modifiche normative (con Dirigenti apicali di Istituzioni ed Enti Pubblici – Aran – Enti previdenziali – Ministero del lavoro – ANCI, ecc.)

**Professori interni della Università Politecnica delle Marche**

Prof. Antonio Di Stasi – Coordinatore

Prof. Stefano Marasca

Prof.ssa Maria Serena Chiucchi

Prof. Enrico Cori

Prof. Luca Del Bene

Prof. Fabio Fiorillo

Prof.ssa Monica De Angelis

Prof.ssa Marta Cerioni

Dott.ssa Laura Torsello

Dott. Alessandro Giuliani