

**UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE
CATALOGO DELLE ATTIVITA' FORMATIVE**

| DATE EROGAZIONE CORSO (DATA DI INIZIO E DATA DI CONCLUSIONE) | DENOMINAZIONE CORSO | DOCENTI DEL CORSO IN ORDINE ALFABETICO | CONTENUTI DEL CORSO (Descrizione sintetica, max 500 caratteri) | MATERIE DI INSEGNAMENTO | AMBITO/I DI APPLICAZIONE PREVISTO/I DALL'ART. 2 DEL DM 2 DICEMBRE 2016 | METODOLOGIA FORMATIVA (A DISTANZA O IN PRESENZA) | NUMERO MAX PARTECIPANTI | DURATA DEL CORSO | QUOTA DI ISCRIZIONE PER PARTECIPANTE |
|---|--|---|---|--|--|--|-------------------------|---|--------------------------------------|
| 26/3/21-27/3/21-23/4/21 | Misurazione e valutazione delle performance nelle amministrazioni pubbliche. Logiche e strumenti per gli OIV Modulo 1: I presupposti della valutazione. | Luca Del Bene Riccardo Mussari Monica De Angelis Lucia Giovanelli | L'impianto normativo. La pianificazione. (Il ruolo dei controlli nelle PA; Il sistema dei controlli interni (ex d.lgs. 286/1999 e smi); Dal d.lgs. 150/2009 al d.lgs. 74/2017; Momento strategico ed operativo della pianificazione; Il ciclo della pianificazione e della programmazione: documenti, soggetti, tempi-stica nelle principali amministrazioni pubbliche territoriali Il sistema dei controlli interni nella PA. Funzioni dell'OIV nel sistema della valutazione. (Il sistema dei controlli esterni e la misurazione e valutazione della performance; Il quadro normativo in tema di OIV; Ruolo dell'OIV in relazione alle caratteristiche dell'amministrazione; OIV e processo di misurazione e valutazione; OIV e Piano triennale per la prevenzione della corruzione). Il Piano delle performance (Contenuti e struttura del Piano delle performance; Diversi livelli della performance; La costruzione di obiettivi, indicatori e target) | Pianificazione, controllo di gestione | Pianificazione, Controllo di gestione, | Corso di perfezionamento residenziale entro i 150 partecipanti, composto da tre moduli: - I presupposti della valutazione; - Il sistema di misurazione della performance; - La valutazione della performance. A questi si aggiunge un quarto modulo di tre giornate dedicate all'analisi di casi ed esperienze con la presenza di testimoni. Lezione frontale, discussione di casi, simulazioni, analisi di esperienze operative, role playing. A distanze e in presenza. | Massimo 150 | 15 ore per ciascuno dei 4 moduli, comprensive della verifica finale per un totale di 60 ore totali, strutturate in 10 ore mensili (da tenersi il venerdì pomeriggio e il sabato mattina). Durata totale del corso: 6 mesi entro l'anno solare. | € 650,00 |
| 24/4/21-14/5/21-15/5/21 | Misurazione e valutazione delle performance nelle amministrazioni pubbliche. Logiche e strumenti per gli OIV Modulo 2: Il sistema di misurazione della performance | Luca Del Bene Alberto Scheda M. Giovanna Vicarelli | La misurazione delle performance (Finalità del sistema di misurazione delle performance; Logiche di progettazione del sistema di misurazione delle performance; Misurazione della performance e svi-luppo delle risorse umane) La performance organizzativa. La performance individuale. (Cos'è la performance organizzativa, Profondità della performance; Ampiezza della performance; Cos'è la performance individuale; Relazioni tra performance organizzativa e individuale Gli obiettivi specifici individuali) La relazione sulla performance (Struttura e contenuti della Relazione sulla performance; Piano della performance e Relazione sulla performance; Il ruolo dell'OIV: la validazione della relazione annuale; La relazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della performance) | Misurazione della performance | Misurazione e valutazione delle performance | | | | |
| da definire | Misurazione e valutazione delle performance nelle amministrazioni pubbliche. Logiche e strumenti per gli OIV Modulo 3: La valutazione della performance | Stefano Marasca Renato Ruffini Marco Lovo Marta Cerioni | Le modalità della valutazione. I contenuti della valutazione (Obiettivi della valutazione della performance nel settore pubblico; Valutazione della performance e premialità; La valutazione delle competenze e dei comportamenti; La valutazione degli obiettivi; La valutazione dei comportamenti manageriali/organizzativi; L'applicazione del sistema di valutazione) La comunicazione dei risultati della valutazione (Il colloquio di valutazione nella relazione tra valutatore e valutato; Le fasi del colloquio: dalla preparazione alla sua chiusura; I diversi possibili approcci al colloquio e gli errori da evitare nella gestione dello stesso) Gli effetti giuridici della valutazione (L'obbligo dell'amministrazione di determinare gli obiettivi individuali; Obiettivi individuali e godimento del trattamento economico accessorio; Il mancato conseguimento degli obiettivi; Responsabilità dirigenziale e responsabilità disciplinare) Trasparenza e anticorruzione (Misure di prevenzione della corruzione; La segnalazione di condotte illecite all'interno dell'ambiente di lavoro (whistleblowing); Gli obblighi di pubblicazione: oggetto, limiti, sanzioni) | Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale | Misurazione e valutazione delle performance | | | | |
| da definire | Misurazione e valutazione delle performance nelle amministrazioni pubbliche. Logiche e strumenti per gli OIV Modulo 4: Casi ed esperienze | Matteo Turri Lucia Giovanelli Alberto Scheda M. Giovanna Vicarelli Pierluigi Mastrogiuseppe | Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (Casi ed esperienze: Sanità; Enti Locali; Regioni, Enti di ricerca, Ministeri) | Misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (Casi ed esperienze) | Misurazione e valutazione delle performance | | | | |